

Virksomhedsgrundlag

Mission

Røntgen- ultralydklinikken på Amagerbrogade udfører alle former for konventionelle røntgenundersøgelser, ultralydsundersøgelser og visse gennemlysningsundersøgelser. Det er klinikkenes kerneopgaver.

Det er vores mission, at alle undersøgelser og beskrivelse af undersøgelser skal være af høj faglig kvalitet, så de er en god hjælp for den henvisende læge i dennes behandlingsforløb, at ventetiden på undersøgelse skal være kort, og at svar på undersøgelsen sendes hurtigt efter undersøgelsen.

Såfremt en henvisende læge anmoder om en akut undersøgelse, så udføres den samme dag eller den følgende arbejdsdag, og svaret på undersøgelsen sendes kort tid efter.

Vision

Det er vores vision, at patienten er tilfreds med undersøgelsen og gerne vil komme igen. Patienten skal føle sig værdsat og respektfuldt behandlet. Det skal være en positiv oplevelse for både patienter og pårørende at komme til en undersøgelse på klinikken.

Det er også en vision, at klinikken skal eksistere mange år frem i tiden, og der iværksættes derfor løbende initiativer til at sikre den mulighed.

Ledelsesgrundlag

Ansvar

Den lægefaglige ledelse af alle medarbejdere foretages af klinikkenes ejere. Det overordnede lægefaglige ansvar ligger hos den virksomhedsansvarlige læge. Den enkelte læge har selvstændigt ansvar for sine undersøgelser.

Den personalemæssige og driftsmæssige ledelse af alle medarbejdere foretages af administrationschefen.

Klinikkenes ledende radiograf tilrettelægger radiografernes arbejde med reference til administrationschefen. Radiograferne har et selvstændigt ansvar for udførelse af røntgenoptagelser som autoriserede sundhedspersoner. Den ledende radiograf er endvidere koordinator på klinikkenes egenkontroller af røntgenudstyr, med reference til den ansvarlige fysiker og den virksomhedsansvarlige læge.

Værdigrundlag

Klinikkens ledelsesgrundlag tager udgangspunkt i, at det er patienten og den undersøgelse, der skal udføres, og beskrivelsen af undersøgelsen, der er klinikkens kerneopgave. Alle medarbejdere skal arbejde for at give patienterne en korrekt og værdig undersøgelse. Alle patienter skal behandles med fornøden respekt og hensyntagen til individuelle forhold.

Både den faglige og den personalemæssige ledelse er baseret på tillid til den enkelte medarbejder, som har en faglig baggrund for at udføre sit arbejde, og dialog. Klinikken har meget engagerede medarbejdere, som, i det omfang det er muligt, selv tilrettelægger deres arbejde. Der er stor fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen fra både ledelsens og medarbejdernes side.

Klinikken forventer, at alle medarbejdere gør deres yderste, for at udføre deres opgaver korrekt til patienternes bedste, og ser medarbejderne som den vigtigste ressource i den daglige drift.

Klinikken lægger stor vægt på, at medarbejdere trives, og at medarbejderne har en god balance mellem arbejdsliv og familieliv/privatliv. Klinikken støtter medarbejderne i at opnå en god hverdag med god trivsel.